



L'**INSTITUT PAOLI CALMETTES** (IPC), Centre Régional de Lutte Contre le Cancer situé à Marseille est un des acteurs majeurs dans la Lutte contre le Cancer en France.

Etablissement privé à but non lucratif, l'IPC mobilise aujourd'hui près de 1 800 personnes dans plus de 150 métiers différents pour assurer une mission de service public à travers le soin, la recherche et l'enseignement.

Nous recrutons :

Responsable Paye – Projet SIRH (H/F) CDI

FORMATION

- Bac + 3 à Bac +5
- Formations supérieures comptables ou financières (DECF).
- Master universitaires : gestion, ressources humaines, droit...

MISSION

- Evaluer, vérifier et contrôler l'ensemble du processus d'élaboration de la paie, et plus particulièrement au regard :
 - des suspensions du contrat de travail,
 - des subrogations conventionnelles ou internes mises en place,
 - des paiements d'éléments variables tels que les heures supplémentaires, gardes, astreintes...
- Etablir les procédures de paie locales, veiller à leur pertinence vis-à-vis des accords ou usages et Veiller sur l'évolution de la législation sociale,
- Participer à la mise à jour ou à l'évolution du logiciel de paie,
- Participation aux travaux fédéraux en lien avec la paie des salariés
- Connaître le logiciel et les règles de gestion du temps interne à l'établissement
- Participera au cahier des charges et au changement du logiciel de Gestion du Temps
- Gestion des charges sociales
- Établir les déclarations sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles.
- Veiller au paiement, dans les délais imposés, des différentes charges sociales
- Assurer la liaison avec les organismes sociaux et les institutions de contrôle.
- Répondre aux questions des salariés en matière de paie, congés et charges sociales.
- Conseil et contrôle
- Encadrer former et superviser les assistants paie,

PROFIL

Le responsable paie peut jouer un rôle clé dans la mise en place et l'évolution de logiciels de gestion de la paie.

Il aura en charge la conduite métier du projet de renouvellement du logiciel SIRH de l'établissement.



COMPETENCES TECHNIQUES

- Connaissance de la législation sociale et des contraintes légales en matière de rémunération.
- Maîtrise de l'outil informatique, des tableurs et des logiciels de paie
- Bonne connaissance du droit de la Sécurité sociale ainsi que du rôle et du fonctionnement des institutions et organismes sociaux.
- Maîtrise de certains comptes du plan comptable.
- - Rigueur et fiabilité. Attachement aux normes juridiques et aux délais. Précision et méthode exigées pour « brasser » de nombreux chiffres.
- - Résistance à la pression. Patience et ténacité dans la recherche des erreurs.
- - Sens de la confidentialité nécessaire pour le bon maintien du climat social.
- - Discrétion, car le responsable paie touche à un domaine particulièrement sensible.
- - Aptitudes relationnelles, car le responsable paie est en contact avec beaucoup d'autres départements de l'entreprise et doit manager une équipe.

REMUNERATION

35 K€ en début de carrière et reprise d'expérience

**Si vous êtes intéressé(e) par ce poste,
merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et C.V.) à**

DRH_Recrutement@ipc.unicancer.fr